



Liderazgo y dirección de organizaciones

Dirigir personas requiere mucho más que organizar tareas. Este curso desarrolla las habilidades necesarias para ejercer un liderazgo eficaz, motivar equipos, tomar decisiones, gestionar conflictos y afrontar con mayor seguridad los retos de la dirección.



Código Acción: ADGD078PO

Familia profesional: Administración y gestión

Área profesional: Administración y auditoría

Duración: 100 horas

Módulos: 4

Modalidad: Presencial / Teleformación

Especialmente indicado para:

Directivos, responsables de área, mandos intermedios, coordinadores de equipos y profesionales que estén asumiendo o vayan a asumir responsabilidades de dirección.

¿Qué mejora aporta este curso?

Permite desarrollar un estilo de liderazgo más eficaz, mejorar la cohesión y motivación de los equipos y afrontar decisiones, cambios y conflictos con mejores herramientas de gestión.

Necesidades de formación que cubre:

Integra liderazgo, inteligencia emocional, motivación, trabajo en equipo, toma de decisiones, negociación y resolución de conflictos en un único itinerario orientado a la gestión de personas.

Objetivos:

- Comprender los diferentes estilos de liderazgo.
- Desarrollar habilidades directivas.
- Utilizar la inteligencia emocional en la dirección.
- Gestionar el estrés y la autoestima.
- Motivar y dirigir equipos.
- Mejorar la toma de decisiones.
- Delegar eficazmente.
- Negociar y resolver conflictos.

Contenidos:

Módulo 1. Liderazgo y habilidades directivas

- Concepto de liderazgo.
- Estilos de liderazgo.
- Importancia y cualidades del líder.
- Talento y habilidades directivas.

Módulo 2. Inteligencia emocional y social. Autoestima. Control del estrés. Coaching

- Inteligencia emocional y social.
- Autoestima.
- Gestión del estrés.
- Coaching.

Módulo 3. Técnicas de motivación. Trabajo en equipo. Dirección de equipos. Toma de decisiones

- Motivación.
- Trabajo en equipo.
- Dirección de equipos.
- Toma de decisiones.
- Delegación.

Módulo 4. Técnicas de negociación y mediación. Resolución de conflictos

- Negociación y mediación.
- Gestión y resolución de conflictos.