



Inteligencia artificial aplicada a la gestión de recursos humanos

La inteligencia artificial está transformando la gestión del talento, desde el reclutamiento hasta la evaluación del desempeño. Este curso permite conocer y aplicar sus posibilidades para mejorar la eficiencia y la toma de decisiones en Recursos Humanos.

Código Acción: ADGD0090

Familia profesional: Administración y gestión

Área profesional: Administración y auditoría

Duración: 70 horas

Módulos: 5

Modalidad: Presencial / Teleformación



Especialmente indicado para:

Profesionales de Recursos Humanos, selección, desarrollo del talento, responsables de personas y directivos que quieran conocer las posibilidades de la IA aplicadas a la gestión de equipos.

¿Qué mejora aporta este curso?

Reduce tareas administrativas, facilita el análisis de información y ayuda a mejorar procesos de selección, evaluación y desarrollo profesional mediante decisiones mejor apoyadas en datos.

Necesidades de formación que cubre:

Aporta conocimientos sobre análisis de datos, automatización, selección, evaluación y gestión del talento mediante inteligencia artificial, incluyendo las implicaciones éticas y de privacidad.

Objetivos:

- Comprender las aplicaciones de la IA en Recursos Humanos.
- Utilizar datos y Machine Learning en procesos de selección.
- Automatizar tareas de reclutamiento.
- Aplicar IA a la evaluación del desempeño.
- Mejorar la gestión y retención del talento.
- Comprender los retos éticos de estas tecnologías.

Contenidos:

Módulo 1. Fundamentos de la Inteligencia Artificial en Recursos Humanos — 10 h

- Conceptos y algoritmos básicos.
- Redes neuronales, árboles de decisión y otros modelos.
- Áreas de aplicación en RR. HH.
- Ética, privacidad y protección de datos.

Módulo 2. Análisis de datos y Machine Learning en la selección de personal — 15 h

- Fuentes y análisis de datos.
- Análisis descriptivo, predictivo y prescriptivo.
- Algoritmos aplicados a selección.
- Recopilación y tratamiento de información.

Módulo 3. Automatización de procesos de reclutamiento y selección — 15 h

- Sistemas ATS.
- Chatbots.
- Entrevistas en vídeo.
- Filtrado y evaluación de candidatos.
- Implantación de sistemas automatizados.

Módulo 4. Gestión del desempeño y evaluación del talento con IA — 20 h

- Técnicas de evaluación.
- Indicadores de desempeño.
- Plataformas de people analytics.
- Predicción del rendimiento.
- Estrategias de desarrollo y gestión del talento.

Módulo 5. Futuro de la IA en la gestión de Recursos Humanos — 10 h

- Tendencias emergentes.
- Personalización de la experiencia del empleado.
- Automatización administrativa.
- Transformación de funciones y responsabilidades.
- Impacto estratégico de la IA.