



Clima laboral

El clima laboral influye directamente en la motivación, las relaciones entre compañeros y el funcionamiento de los equipos. Conocer cómo se genera y cómo puede evaluarse permite identificar problemas y poner en marcha medidas que mejoren la experiencia de las personas en la organización.

Código Acción: ADGD031

Familia profesional: Administración y gestión

Área profesional: Administración y auditoría

Duración: 25 horas

Módulos: 3

Modalidad: Presencial / Teleformación



Especialmente indicado para:

Profesionales de Recursos Humanos, responsables de equipo, mandos intermedios y personas interesadas en mejorar las relaciones, la motivación y el funcionamiento interno de una organización.

¿Qué mejora aporta este curso?

Ayuda a detectar problemas antes de que afecten al rendimiento, facilita una comunicación interna más eficaz y permite desarrollar medidas destinadas a mejorar el ambiente y la cohesión de los equipos.

Necesidades de formación que cubre:

Proporciona herramientas para analizar el clima laboral, identificar los factores que influyen en él y diseñar acciones destinadas a mejorar las relaciones, la comunicación y el compromiso de los equipos.

Objetivos:

- Comprender qué es el clima laboral.
- Identificar los factores que lo condicionan.
- Analizar la percepción de las personas trabajadoras.
- Conocer herramientas de evaluación.
- Detectar áreas de mejora.
- Favorecer la comunicación interna.
- Diseñar acciones para mejorar el clima.

Contenidos:

- Concepto de clima laboral.
- Cultura y clima organizacional.
- Factores que influyen en el ambiente de trabajo.
- Motivación y satisfacción laboral.
- Comunicación interna.
- Relaciones interpersonales.
- Liderazgo y clima de equipo.
- Métodos de diagnóstico.
- Encuestas de clima laboral.
- Análisis e interpretación de resultados.
- Elaboración de planes de mejora.